

# РАСКРЫТИЕ БУДУЩЕГО

**ключи для построения устойчивой  
организации во время хаоса для лидеров,  
готовых возглавить перемены**

# Ваши ключи для раскрытия будущего

- **Программа «THE DAY AFTER» - это трансформационный путь для лидеров**, которые действительно стремятся встать во главе перемен, и которые хотят строить устойчивые организации, остающиеся на плаву во время хаоса вокруг.
- **Программа открыта для руководителей высшего звена**, руководящих работников, предпринимателей или любых менеджеров, которые вовлечены в деятельность по трансформации, такую как HR, переход на цифровые технологии, разработка стратегий, и которые работают в быстро изменяющихся секторах экономики.
- **«THE DAY AFTER» имеет три задачи:**
  - 1. Дать вам глубинное понимание** необратимых изменений, с которыми мы сталкиваемся, с помощью наших замечательных приглашенных докладчиков.
  - 2. Позволить вам бросить вызов** своим самым глубоким убеждениям, одолеть свои страхи и персональные мифы, становясь сильнее благодаря полученному опыту.
  - 3. Предоставить вам инструменты**, которые придадут устойчивости вашей организации и обеспечат ее здоровое функционирование.
- **Наш метод сосредоточен на развитии** критически важных для раскрытия будущего навыков: воображения, пронизательности, стойкости, умения сотрудничать с другими, пойти наперекор и придумать что-то свое, а дополняет это толика мудрости.
- Со времен Питера Друкера мы знаем, что **«культура ест стратегию на завтрак»**.  
Обладая вышеперечисленными навыками, вы будете полностью оснащены для продвижения культуры соответствующих изменений и создания надлежащей иммунной системы в вашей организации.

# Почему «the day after»?

## ○ ВАШИ КЛЮЧИ ДЛЯ РАСКРЫТИЯ БУДУЩЕГО

Как вы ответите в 2020 году на вопрос: **«Что является наилучшим показателем успеха предприятия?»** Скажете ли вы, что это оборот, рентабельность, темпы роста, доля рынка или даже количество сотрудников? Все эти ответы верны и справедливы. Но беспрецедентный кризис с его страшной чередой банкротств, безработицы и социальных драм показывает, что главной отличительной чертой подлинного успеха компании являются продолжительность ее здорового функционирования и устойчивость.

Экономические прогнозы говорят о том, что **воздействие на мировую экономику событий, связанных с COVID-19**, может продлиться на десятилетия. Экономика должна будет восстановиться и пройти через глубокие преобразования для развития у людей мышления, чувств и поведения, отличающихся большей резонансностью, устойчивостью и стабильностью.

Обновление видения, смещение акцента с финансовой прибыли на значимую цель, внедрение инноваций с помощью новых бизнес-моделей, демонстрация подлинного лидерства и практика здоровых рабочих отношений - вот что нужно новому миру, чтобы иметь возможность обеспечить лучшее будущее для следующего поколения организаций.

## ○ ПОЧЕМУ «THE DAY AFTER». СОЗДАНИЕ УСТОЙЧИВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В ПЕРИОД ХАОСА

«The Day After» - это специальная образовательная программа для думающих лидеров, которые хотят встать во главе перемен и вести свое предприятие вперед в условиях турбулентности, а также обеспечить жизнеспособным организациям желаемое будущее.

Первым шагом будет расшифровка новых вызовов эпохи антропоцена. Вы узнаете, как личная и групповая динамика влияет на неудачу или успех. Вы оцените системные причины здорового и нездорового функционирования организаций, используя правильные инструменты для избавления от личных и организационных вирусов, улучшения процессов принятия решений, перепроектирования новой моды и достижения последующей операционной устойчивости через адаптированную бизнес-модель, бизнес-культуру и личное лидерство.

# Почему «the day after»?

## ○ ПРОЙДИТЕ КУРС ЛИДЕРА ОНЛАЙН

**Пройдите обучение, практику и превратите новые знания в реальность, чтобы открыть дорогу в будущее.**

Эта прогрессивная учебная программа осуществляется через занятия онлайн в режиме реального времени. Личная и групповая работа помогает вам перейти в режиме реального времени от обучения к реальным изменениям в бизнесе. Программа «The Day After» включает в себя набор из 21 эмпирически подтвержденного навыка, которые формируют правильное индивидуальное когнитивное и эмоциональное состояние, силу характера и прочные взаимоотношения, что в широком смысле можно квалифицировать как мудрость. Она также включает в себя полное обновление 81 ключевой точки «нервной системы» вашей организации, что позволит увеличить продолжительность ее здорового функционирования.

Каждый навык направлен на развитие одной или нескольких компетенций в области обеспечения устойчивости и деловых навыков, необходимых сегодня руководителям организаций.

**Вы достигнете этой трансформации с помощью онлайн-интерактива или занятий по смешанной схеме, и это придаст импульс вашему росту как лидеру и изменениям в вашей организации.**

**Возьмите подробную брошюру о программе, заполните заявку и получите приглашение на беседу с интервьюерами.**

# Общее описание программы

«Лидерство во времена идей - это лидерство мудрости.»

## ○ Поймите вызовы нашего времени

- Узнайте, каковы новые парадигмы, и где лежат их корни в прошлом
- Изучите движущие силы перемен: технологии, продолжительность жизни, изменение климата, видение человечества...
- Проектируйте сценарии желаемого будущего

## ○ Станьте лидером, способным изменить ситуацию

- Оцените менталитет, необходимый для построения желаемого сценария
- Выработайте привычки лидера, стоящего во главе перемен
- Обновите и выведите в правильное русло вашу стратегию развития

## ○ Создайте и обновите свою бизнес-модель

- Узнайте о разработке бизнес-моделей
- Выявите «голубые океаны»
- Используйте инновационное мышление
- Сделайте модель красивой, следуя законам дизайна
- Создайте наиболее ценный продукт вашего обновленного бизнеса

## ○ Присоединитесь к новой коалиции лидеров нового типа

- Выберите свои сообщества
- Учитесь, обучайте, занимайтесь продвижением в аналогичных организациях
- Станьте движущей силой устойчивых перемен

## ○ Станьте более мудрым лидером и человеком

- Улучшите свое самосознание и навыки управления собой
- Управляйте своими сценариями поведения на случаи потрясений и неудач
- Сопереживайте людям, с которыми общаетесь
- Поднимайте вопрос, обсуждайте его и решайте уверенно

## ○ Проведите «детоксикацию» стиля управления и лидерства

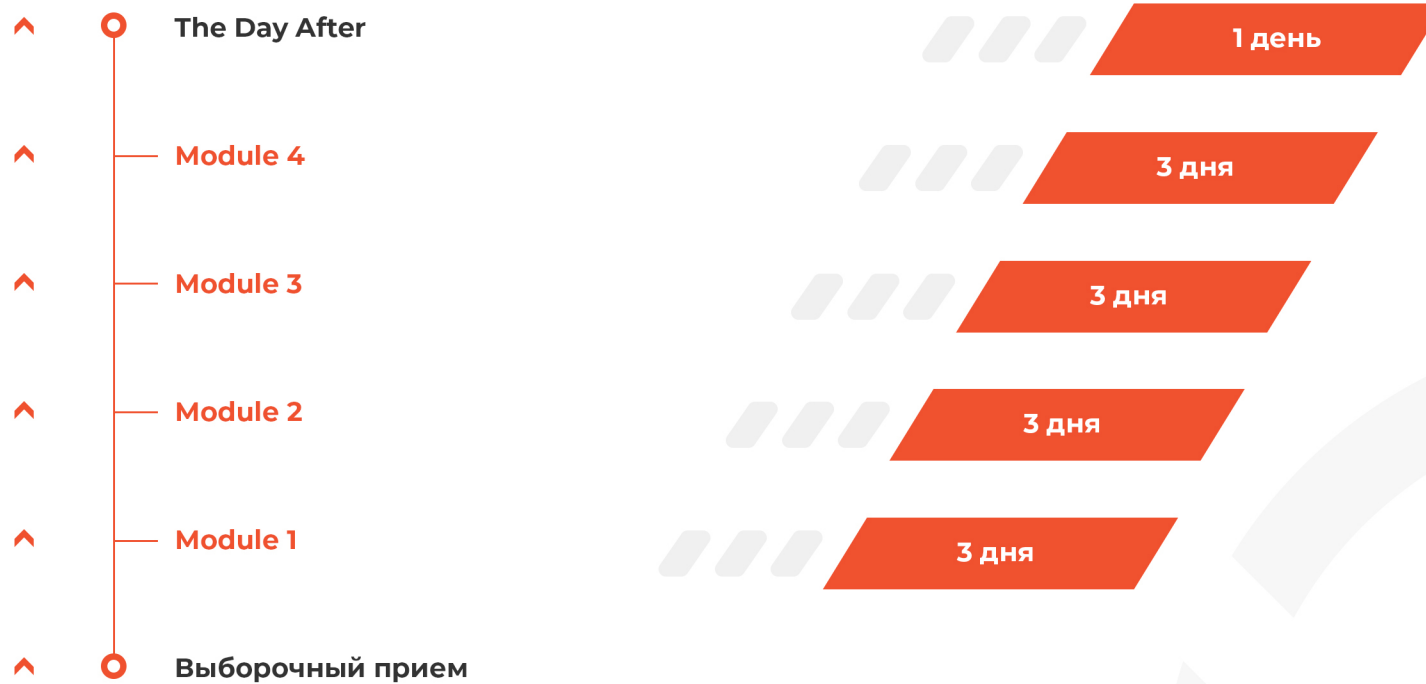
- Узнайте о групповой динамике
- Переопределите критически важные для устойчивости навыки и мышление вашей команды
- Практикуйте глубокую мотивацию
- Развивайте эмоциональную уверенность для достижения изменений каждый день

## ○ Постройте устойчивую организацию, приспособленную к жизни в хаосе

- Проведите «детоксикацию» корпоративной культуры и избавьтесь от организационных «вирусов»
- Сформулируйте процессы для управления активами
- Практикуйте три ключевых навыка лидера (обдумывание, налаживание отношений, поддержание устойчивости)
- Составьте свой план развертывания

# Общее описание программы

Интенсивная трансформационная 3-месячная программа (онлайн / офлайн / смешанная)



# Модуль 1 :

## Встаньте во главе перемен в непростое время

### ○ «Cuncta fluunt ».

Овидий использовал фразу Гераклита в своем произведении «Метаморфозы» в латинском варианте - «cuncta fluunt» («все течет»): «...нет ничего постоянного во вселенной, все течет в ней - и любая форма зыбка».

Мир, потрясенный кризисом, связанным с COVID-19, уже не будет прежним. Экономисты, философы, политики и стратеги работают над сценариями нового порядка. Каждая отрасль обеспокоена изменениями. Привычному образу жизни брошен вызов. Как и нашим убеждениям. В ходе этого первого модуля мы построим большую картину, позволяющую оценить, где сейчас находится человечество и какие перспективы нас ждут. Приведенные нашими экспертами факты и анализ эффекта бабочки помогут понять антропоцентрическую эпоху и выявить основные движущие силы будущего прогресса.

Вы узнаете от профессионалов, ежедневно сталкивающихся с хаосом, как смириться с неопределенностью и справиться с ней. Вы приобретете новые навыки для разработки гибких сценариев желаемого будущего и превращения в лидера, меняющего правила игры.

### ○ По завершении этого модуля вы получите:

- большую картину мира и его движущих сил
- понимание необратимых и временных изменений
- умение определять движущие факторы прогресса
- способность справляться с неопределённостью
- умение создавать сценарии желаемого будущего
- образ мышления лидера, способного возглавить перемены



## Модуль 2 : Начать изменение

- **Одни и те же деревья не растут одинаково в разных климатических условиях.**  
Габитус способного лидера в новой реальности требует изменений, которые будут запущены в процессе вашего личного путешествия по этому пути. Отключите старое мышление. Включите новое. Актуализация вашей личной идентичности и сил, которые вами движут, поможет увеличить вашу автономность и вывести вашу организацию на прорыв вперед.
- **Мы используем Process Communication Model® для оценки ваших естественных сильных сторон и источников мотивации.**  
Мы проведем инвентаризацию ваших предпочтений по восприятию, каналам, стилю взаимодействия и процессам принятия решений. Вы будете иметь четкое видение своего потенциала и поведения в случае потрясений, которое влияет на ваш выбор и лидерство. Через самосознание вы обретете гармонию с самим собой и найдете новые возможности выхода из драматических ситуаций и череды неудач.
- **Проведение перемен и осуществление руководства в условиях потрясений** требуют точных навыков по организации общения. Вы научитесь передавать психологическую энергию и ежедневно вносить изменения, меняя коммуникационные модели. Это невероятное противоядие, позволяющее наладить нормальные коммуникации в условиях кризиса.
- **Вы познакомитесь с циклом резонанса** сможете сделать так, что ваша команда будет оставаться спокойной, мотивированной и собранной независимо от степени турбулентности. Emotional Assertiveness Model® даст вам удивительные инструменты для ведения сложных разговоров. Вы сможете поднять любую важную тему, обсудить ее и решить вопрос.
- **Вы получите отличные инструменты для управления процессами**, связанными с другими людьми, секунда за секундой.



# Модуль 3 :

## Избавиться и подготовиться

- **Великие проекты и организации начинаются с большого «ПОЧЕМУ?».** Иметь такую «причину» необходимо для того, чтобы привлекать команды, различать правильное и неправильное и двигаться через тернии к звездам. Вы обновите «ПОЧЕМУ» вашей организации в увязке с видением, миссией, целями, бизнес-планом и дорожной картой.
- **Вы научитесь использовать креативные приемы** для перехода от областей с чрезвычайно высокой конкуренцией к «голубому океану». И как вложить эстетику в ваше предложение, чтобы ваши клиенты влюбились в него. Во время работы по этому модулю вы создадите яркую стратегию, которая вдохнет жизнь и привнесет движущую силу в ваш бизнес.
- **Переход на новое «ПОЧЕМУ» потребует попрощаться с частью «багажа», который вы носите с собой.** Вам будет предложено провести инвентаризацию своих материальных и нематериальных активов. Вы научитесь ценить их. Модель ситуативного интеллекта поможет вам сохранять гибкость и динамичный системный взгляд на вещи.
- **Избавление от чего-то ненужного часто сопряжено с принятием трудных решений.** Вы будете осуществлять мудрое руководство, которое сочетает в себе уважение, защиту, смелость и минимизацию ущерба. Вы, как лидер, будете проходить через размышления о вашей социальной ответственности и репутации при столкновениях с вызовами.
- **Сложные времена могут нарушить ваш личный комфорт,** и вам нужно будет научиться справляться с потерей прежнего образа жизни и страхом перед огромной турбулентностью. Перед лицом больших потерь, касающихся бизнеса, активов, отношений, партнеров и денег, умение проходить через непопулярные решения с уверенностью в себе и коммуникативность являются гарантией того, что выше предприятие сохранится, будет функционировать в нормальном режиме, а новые взаимоотношения наладятся.

## Модуль 4 : Раскрыть будущее

«Корпоративная культура ест стратегию на завтрак», - сказал Питер Друкер.  
«В одиночку идешь быстро, вместе - дальше», - гласит туарегская поговорка.

Как воплотить свою бизнес-стратегию в создании живой, мощной и устойчивой организации?  
Ответ очевиден: через корпоративную культуру и целевое направление энергии туда, где она нужна.

Диагностика продолжительности здорового функционирования организации даст вам уникальное видение 81 ключевой точки, на которых базируется глубинная сила, динамичность и устойчивость вашей организации. Честность, доверие, забота станут новыми КПЭ, помогающими принимать оперативные решения о действиях, которые приведут вас к успеху с большой эффективностью. Мы узнаем, как тесно увязать организационное планирование с вашей уникальной бизнес-моделью и извлечь выгоду из такого умножения. Основываясь на нашей уникальной модели Тандемодемократии, вы трансформируете свою организацию в нейронную сеть значимых связей. Вы подготовите финальный аккорд для настройки обновленной версии самого себя, своего проекта и своей организации. **Вы готовы к Раскрытию будущего.**



# Контакты

 38 Wigmore Street London

 **Великобритания:** +44 7716 089182 / **Франция:** +33 6 22 03 76 99 / **Израиль:** +972 53-3325212 / **Россия:** +7 (985) 774-50-37

 [Wisdom@sensemakers.biz](mailto:Wisdom@sensemakers.biz)