Общество с ограниченной ответственностью «Точка Видения-2»

Учебный центр «Точка Видения-2»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор

_____ В.М. Михайлова

«01» апреля 2025 г.

ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
ООО «Точка Видения-2»

Москва
2025 г.

Самообследование Общество с ограниченной ответственностью «Точка Видения-2» (далее – Общество) проводилось в соответствии с Порядком о проведении самообследования образовательной организации, утвержденного приказом Министерства Образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной деятельности». Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Самообследование проводилось комиссией в форме анализа.

Председатель комиссии – генеральный директор ООО «Точка Видения-2» Михайлова В.М.

Члены комиссии:

1. Кириенко Лейсян Багдатовна – старший консультант - секретарь

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Образовательную деятельность ООО «Точка Видения-2» осуществляет на основании Лицензии Департамента образования и науки города Москвы на осуществление образовательной деятельности (Лицензия № Л035-01298-77/00673400 от 25 августа 2023 г.).

ООО «Точка Видения-2» реализует:

1. Дополнительные профессиональные программы

- программы повышения квалификации.

Преподаватели ООО «Точка Видения-2» – это профессиональные педагоги-практики, имеющие многолетний опыт преподавательской и практической деятельности. Ведется повышении квалификации педагогических кадров.

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления ООО «Точка Видения-2», содержания и качества подготовки слушателей, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности ООО «Точка Видения-2», подлежащей самообследованию, устанавливаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООО «ТОЧКА ВИДЕНИЯ-2»»

ООО «Точка Видения-2» руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Учредителя, иными нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации, и Уставом ООО «Точка Видения-2», утвержден в последней редакции Решением Единственного участника общества № 22 от 16 марта 2022 г.

Официальное наименование образовательной организации

Полное наименование образовательной организации на русском языке: Общество с ограниченной ответственностью «Точка Видения-2»;

Сокращенное наименование образовательной организации на русском языке: ООО «Точка Видения-2»».

Дата создания образовательной организации: 14.08.2006 г.

Учредителем ООО «Точка Видения-2» является Михайлова Виктория Михайловна.

Место нахождения образовательной организации ее филиалов (при наличии): 119002, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Арбат, ул Арбат, д. 35, этаж 6, ком. 650

Филиалы у образовательной организации отсутствуют.

ОГРН: 5067746109041
ИНН: 9710097667
Банковские реквизиты:
ООО «Точка Видения-2»»
ОГРН 5067746109041
ИНН/КПП 7709694714 / 770401001
Адрес места нахождения: 119002, Г.МОСКВА, ВН.ТЕР.Г. МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ АРБАТ, УЛ АРБАТ, Д. 35, ЭТАЖ 6, КОМ. 650
р/с 40702810187260000023
в ПАО «РОСБАНК» г. Москва
к/с 30101810000000000256
БИК 044525256
Телефон/факс: +79164693661
E-mail: vmikhailova@dna-leader.fr

Успешное руководство и управление ООО «Точка Видения-2» требует формирования системы принципов стратегических целей. Стратегические цели могут быть достигнуты в результате внедрения и поддержания в рабочем состоянии системы менеджмента качества образования, направленной на постоянное улучшение деятельности в целях удовлетворения запросов всех заинтересованных сторон. Основные принципы менеджмента качества образовательных услуг и подготовки специалистов должны использоваться руководством ООО «Точка Видения-2» для повышения эффективности его деятельности:

Целями деятельности и принципами стратегического развития ООО «Точка Видения-2», являются:

– удовлетворения потребностей общества и государства в квалифицированных специалистах в области психологии и управления персоналом;

– удовлетворения потребностей личности в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии посредством получения дополнительного профессионального образования в области психологии и управления персоналом;

– интеллектуальное, культурное и духовно-нравственное развитие обучающихся, их адаптация к жизни в обществе и требованиям работодателей.

– Для достижения обозначенных целей ООО «Точка Видения-2» осуществляет следующие основные виды деятельности в соответствии с образовательной лицензией и Уставом:

– реализация программ дополнительного профессионального образования в области психологии и управления персоналом;

– использование и совершенствование методик образовательного процесса и образовательных технологий;

– разработка и утверждение образовательных программ, учебных рабочих программ, учебных курсов, предметов, дисциплин (профессиональных модулей);

– разработка и утверждение календарных графиков учебного процесса;

– определение списка учебных материалов и пособий, допущенных к использованию в образовательном процессе;

– материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;

– иная деятельность, не запрещенная действующим законодательством Российской Федерации.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности ООО «Точка Видения-2» представляет собой логически обоснованную систему учебных, учебно-вспомогательных и управленческих подразделений, обеспечивающих реализацию основных процессов деятельности ООО «Точка Видения-2».

Вывод:

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности ООО «Точка Видения-2» соответствует действующему законодательству и Уставу учреждения.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ООО «ТОЧКА ВИДЕНИЯ-2»»

Высшим органом Общества является Общее собрание участников Общества (далее - Общее собрание). Каждый участник Общества имеет на Общем собрании число голосов, пропорционально его доле в уставном капитале Общества. Очередное Общее собрание проводится не ранее чем через два месяца и не позднее чем через четыре месяца после окончания финансового года. Очередное Общее собрание Общества созывается Генеральным директором Общества.

Внеочередное Общее собрание Общества проводится в любых случаях, если проведение такого Общего собрания требуют интересы Общества и его участников.

Внеочередное Общее собрание Общества созывается Генеральным директором Общества по его инициативе, по инициативе аудитора, а также участников Общества, обладающих в совокупности не менее чем одной десятой от общего числа голосов участников Общества. Генеральный директор Общества обязан в течение пяти дней с даты получения требования о проведении внеочередного Общего собрания Общества рассмотреть данное требование и принять решение о проведении внеочередного Общего собрания Общества или об отказе в его проведении. Решение об отказе в проведении внеочередного Общего собрания Общества может быть принято Генеральным директором Общества только в случае:

– если не соблюден установленный действующим законодательством и настоящим Уставом порядок предъявления требования о проведении внеочередного Общего собрания Общества;

– если ни один из вопросов, предложенных для включения в повестку дня внеочередного Общего собрания Общества, не относится к компетенции Генерального директора или не соответствует требованиям действующего законодательства.

В случае принятия решения о проведении внеочередного Общего собрания Общества указанное Общее собрание должно быть проведено не позднее сорока пяти дней со дня получения требования о его проведении.

Лица, созывающие Общее собрание Общества, обязаны не позднее, чем за тридцать дней до его проведения, уведомить об этом каждого участника Общества заказным письмом по адресу, указанному в списке участников Общества. В уведомлении должны быть указаны время и место проведения Общего собрания участников, а также предлагаемая повестка дня. Общее собрание Общества проводится в порядке, установленном действующим

законодательством, настоящим Уставом и внутренними документами Общества.

К исключительной компетенции Общего собрания относятся;

– определение приоритетных направлений деятельности Общества, принципов образования и использования его имущества;

– утверждение и изменение Устава;

– образование исполнительных органов Общества и досрочное прекращение их полномочий;

– утверждение годовых отчетов и бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;

– принятие решений о создании Обществом других юридических лиц, об участии Общества в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Общества;

– принятие решений о реорганизации и ликвидации Общества, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

– избрание ревизионной комиссии (ревизора) и назначение аудиторской организации или индивидуального аудитора Общества;

– изменение размера уставного капитала Общества;

– принятие решения о передаче полномочий единоличного исполнительного органа Общества другому хозяйственному обществу (управляющей организации) или индивидуальному предпринимателю (управляющему), а также утверждение такой управляющей организации или такого управляющего и условий договора с такой управляющей организацией или с таким управляющим;

– распределение прибылей и убытков Общества.

К компетенции Общего собрания относится также решение иных вопросов, предусмотренных действующим законодательством и настоящим Уставом.

Решения по остальным вопросам принимаются простым большинством голосов от общего числа голосов участников Общества, если необходимость большего числа голосов для принятия таких решений не предусмотрена Федеральным законом Российской Федерации «Об обществах с ограниченной ответственностью».

Принятие Общим собранием участников Общества решения и состав участников Общества, присутствовавших при его принятии, подтверждается путем подписания протокола всеми присутствовавшими участниками Общества и не требует нотариального удостоверения.

В Обществе, состоящем из одного участника, решения по вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания Общества, принимаются единственным участником Общества единолично и оформляются письменно, и не требуют нотариального удостоверения.

Единоличным Исполнительным органом Общества является Генеральный директор, подотчетный в своей деятельности Общему собранию Общества.

Генеральный директор Общества избирается Общим собранием Общества и осуществляет руководство текущей деятельностью Общества. Срок полномочий Генерального директора 5 (пять) лет.

Генеральный директор:

– без доверенности действует от имени Общества, в том числе представляет его интересы и совершает сделки;

– выдает доверенности на право представительства от имени Общества, в том числе доверенности с правом передоверия;

– организует ведение протокола Общего собрания участников Общества;

– издает приказы о назначении на должности работников Общества, об их переводе и увольнении, применяет меры поощрения и налагает дисциплинарные взыскания;

– проводит созыв Общего собрания Общества;

– осуществляет иные полномочия, не отнесенные настоящим Уставом и действующим законодательством к компетенции Общего собрания участников Общества.

В соответствии с нормативно-правовыми документами, действующими в системе дополнительного профессионального образования и Уставом образовательной организации разработаны локальные акты, регламентирующие работу коллектива ООО «Точка Видения-2» по основным направлениям деятельности:

– Приказ № 1-УЦ «О создании структурного подразделения – Учебный центр ООО «Точка Видения-2»»;

– Положение о структурном подразделении – Учебный центр ООО «Точка Видения-2»;

– Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации «Интенсив по основам коучинга»;

– Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Интенсив по коучингу»;

– Приказ № 2-УЦ «Об утверждении Плана развития образовательной организации ООО «Точка Видения-2» на 2024–2028 гг.»;

– План развития образовательной организации ООО «Точка Видения-2» на 2024-2028 гг.;

– Приказ № 3-УЦ «Об утверждении локальных нормативных актов образовательной организации ООО «Точка Видения-2»»;

– Положение о порядке утверждения локальных нормативных актов;

– Положение о порядке ознакомления с документацией от 19.01.2024;

– Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности;

– Положение об официальном сайте образовательной организации;

– Положение о порядке проведения самообследования образовательной организации;

– Положение о внутренней системе оценки качества дополнительных

образовательных программ и результатов их реализации;

– Положение о профессиональной этике и служебном поведении педагогических работников;

– Положение о режиме занятий обучающихся;

– Положение о текущей, промежуточной и итоговой аттестации слушателей;

– Положение о языке обучения по реализуемым дополнительным программам;

– Положение об оказании платных образовательных услуг;

– Положение об основаниях и порядке снижения стоимости платных образовательных услуг;

– Положение о порядке индивидуального учёта результатов освоения слушателями дополнительных образовательных программ;

– Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой дополнительной общеразвивающей программы;

– Положение о порядке обучения слушателей по индивидуальному учебному плану;

– Положение об организации дистанционного обучения;

– Положение о порядке получения, учёта, обработки, хранения и защиты персональных данных обучающихся;

– Положение о разрешительной системе доступа сотрудников к защищаемым информационным ресурсам;

– Положение о порядке оформления, выдачи и хранения документов об образовании;

– Положение о порядке формирования, ведения и хранения личных дел обучающихся по реализуемым образовательным программам;

– Положение о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

– Положение об обеспечении безопасности, охране здоровья и жизни обучающихся;

– Положение о дополнительном образовании преподавателей;

– Положение о порядке бесплатного пользования педагогическими работниками образовательными, методическими и научными услугами образовательной организации;

– Положение о доступе педагогических работников к информационно-телекоммуникационным сетям, базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам и материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности;

– Положение о соотношении преподавательской и другой педагогической работы в пределах рабочей недели и учебного года;

– Положение о посещении слушателями мероприятий, не предусмотренных учебным планом;

– Правила внутреннего трудового распорядка работников;

– Правила внутреннего распорядка обучающихся;

– Правила приёма на обучение по программам дополнительного профессионального образования;

– Порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся;

– Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися по программам дополнительного образования;

– Порядок пользования учебниками и учебными пособиями обучающимися, осваивающими учебные предметы, курсы, дисциплины (модули) за пределами федеральных государственных образовательных стандартов и (или) получающими платные образовательные услуги;

– Порядок пользования электронной библиотекой обучающимися;

– Приказ № 4-УЦ «Об установлении и введении в действие образцов документов»;

– Приказ № 5-УЦ «Об утверждении формы справки об обучении или о периоде обучения»;

– Приказ № 6-УЦ «Об утверждении форм договоров на обучение»;

– Приказ № 7-УЦ «О назначении лиц, ответственных за организацию дистанционного обучения»;

– Приказ № 8-УЦ «О назначении ответственного за защиту информации»;

– Приказ № 9-УЦ «О назначении ответственного лица, отвечающего за организацию работы по подключению к ФИС ФРДО и эксплуатацию АРМ оператора ФИС ФРДО»;

– Приказ № 10-УЦ «Об утверждении формы допуска пользователей к работе с криптографическими средствами защиты информации.

Планы работы и направления деятельности ООО «Точка Видения-2» соответствуют его функциям: подходы к формированию вариативной части ДПО по всем специальностям и профессиям, создание комплексного учебно-методического обеспечения всех учебных дисциплин и профессиональных модулей, согласно учебному плану, обсуждение и принятие решений по изменениям и дополнениям программ дисциплин, вопросы обновления содержания подготовки выпускников по каждой ОП ДПО в соответствии с требованиями работодателей, использование современных педагогических технологий, оказание методической помощи преподавателям, координация работы.

Вывод:

Система и структура управления в ООО «Точка Видения-2» сформированы в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации». Организация управления ООО «Точка Видения-2» соответствует требованиям Устава. Деятельность соответствует

требованиям, предъявляемым к образовательным учреждениям дополнительного профессионального образования.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В процессе обучения Учебный центр ООО «Точка Видения-2»» в своих основных принципах опирается на стандарты подготовки и опыт в области психологии и управления персоналом. Основная цель – реализация образовательных программ в области психологии и управления персоналом. Эта цель достигается через подготовку качественных программ обучения в сфере дополнительного образования взрослых, чтобы в процессе обучения, обучающиеся в полной мере овладели необходимыми знаниями, умениями и профессиональными навыками.

В соответствии с лицензией, в настоящее время, в ООО «Точка Видения-2» реализуются следующие программы подготовки обучающихся:

– дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации «Интенсив по основам коучинга»;

– дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Интенсив по коучингу».

Данная структура подготовки была вызвана необходимостью:

– дать качественные базовые профессиональные знания, востребованные как работодателями, так и обучающимися, а также подготовить специалиста к успешной работе;

– сформировать качества выпускников: целеустремленность, организованность, трудолюбие, коммуникабельность, умение работать в коллективе, повышение общей культуры, способности самостоятельно приобретать и применять новые знания, умения, реализовывать полученный опыт.

Реализация образовательной программы в ООО «Точка Видения-2» проходит по следующим формам обучения: очная.

Осваиваемые в ООО «Точка Видения-2» специальности и профессии сегодня являются актуальными на современном рынка труда.

Вывод:

Структура подготовки выпускника соответствует лицензионным требованиям, отвечает потребностям общества и оценивается положительно.

ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебный процесс в ООО «Точка Видения-2» организован и ведется в

соответствии с учебными планами и календарными графиками учебного процесса.

Учебный процесс обеспечивает:

• оптимальное соотношение теоретического и практического обучения;

• планомерное, логически правильное, научно и методически обоснованное соотношение и последовательность преподавания дисциплин;

• единство требований в процессе обучения и воспитания, раскрытие и формирование общих и профессиональных компетенций;

• внедрение в учебный процесс инновационных образовательных методик;

• рациональное сочетание традиционных методов обучения с новейшими достижениями педагогики;

• создание необходимых условий для педагогической деятельности преподавателей и освоения обучающимися дополнительных образовательных программ.

Для всех видов аудиторных занятий один академический час устанавливается продолжительностью в 45 минут.

В ООО «Точка Видения-2» предусмотрены основные виды учебных занятий: лекции, лекции-практикумы, практические занятия, отчет, самостоятельная работа. Практические занятия проводятся с целью закрепления и углубления знаний обучающихся, полученных на лекциях.

В ООО «Точка Видения-2» используются различные формы и методы проведения учебных занятий с учетом специфики преподаваемой дисциплины, предметов и современных требований к уровню дополнительного образования, на которых в свою очередь активно используются новые информационные технологии.

В образовательном процессе в рамках системы внутреннего контроля предусмотрены различные уровни контроля эффективности учебных занятий:

– контроль на уровне преподавателя, осуществляемый непосредственно самим преподавателем;

– контроль на административном уровне, проводимый путем просмотра руководителями отделений записей занятий преподавателей и ознакомительных бесед с обучающимися.

Самостоятельная работа обучающихся, предусмотренная учебными планами как вид учебной работы, выполняется без непосредственного вмешательства преподавателя, но под его руководством. Это позволяет целенаправленно развивать у обучающихся самостоятельность как личностное качество, а, с другой стороны, вовлекать их в творческую образовательную деятельность и формировать умения ее организации.

Обязательная самостоятельная работа обучающихся включает в себя:

• подготовку к текущим занятиям (лекции, практические занятия);

• изучение учебного материала, вынесенного на самостоятельное освоение;

• подготовка к аттестации.

Общий объем самостоятельной работы обучающихся по каждой

дисциплине определяется учебным планом.

В целях определения результатов освоения программ итоговая аттестация проводится аттестационными комиссиями, которые создаются Академией.

Аттестационная комиссия формируется из числа педагогических работников ООО «Точка Видения-2».

В отчетном году в Учебном центре ООО «Точка Видения-2» была заявлено 2 образовательные программы: дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации «Интенсив по основам коучинга»; Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Интенсив по коучингу».

Образовательная деятельность велась только по дополнительной профессиональной программе – программа повышения квалификации «Интенсив по основам коучинга».

Изучив документы, проанализировав их содержание в соответствии с требованиями образовательных программ дополнительного профессионального образования, комиссия пришла к выводам:

Учебные планы

Учебные планы ООО «Точка Видения-2» определяют качественные и количественные характеристики:

- *Программы*: объемные параметры учебной нагрузки в целом, перечень учебных дисциплин, модулей, последовательность их изучения, виды учебных занятий; базовый компонент учебной нагрузки, перечень учебных предметов, последовательность их изучения, распределение учебного времени.
- Материально-техническое обеспечение, указанное в программах, соответствует требованиям к условиям реализации программы.

Выводы:

Анализ и изучение организации учебного процесса в ООО «Точка Видения-2» свидетельствует о том, что в нем созданы соответствующие условия для реализации содержания и структуры качественной подготовки будущих специалистов, гармоничному обучению и воспитанию обучающихся. Для совершенствования процессов реализации учебной деятельности имеет смысл рассмотреть вопрос о возможности расширения вариативности реализуемых программ.

СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Готовность будущего специалиста к решению междисциплинарных профессиональных задач, которые требуют от высокопрофессиональных специалистов высокой степени информированности и компетентности обеспечивает освоение качественных рабочих программ по учебным дисциплинам и программ в целом.

В рамках каждого модуля и каждой дисциплины осуществляется

комплексное, синхронизированное изучение теоретических и практических аспектов каждого вида деятельности, оптимально сочетающее теоретическую и практическую составляющие обучения.

Все рабочие программы учебных дисциплин, модулей, по программам, реализуемым в ООО «Точка Видения-2» четко структурированы с учетом содержания и объема часов, рабочих учебных планов, и направлены на решение следующих задач:

– реализация междисциплинарных логических связей образовательной программы;
– распределение учебного времени по темам и видам учебных занятий;
– организация самостоятельной работы обучающихся;
– активизация познавательной и творческой деятельности обучающихся;
– обеспечение взаимосвязи учебного и исследовательского процессов.

В учебных программах дополнительного профессионального образования учитывается перечень профессиональных компетенций, определяющий практический опыт, знания и умения, приобретаемые обучающимися в процессе изучения дисциплин, освоения программ в целом.

Для реализации программы предусмотрено использование следующих форм и методов обучения:

– групповые занятия;
– изучение конкретных ситуаций из практики;
– обсуждение с преподавателем.

Программой предусмотрено проведение промежуточной аттестации.

Перечень рекомендуемой учебной литературы формируется в каждой рабочей программе преподавателем самостоятельно, основываясь на доступности того, или иного издания.

Программы и требования к выпускным итоговым испытаниям.

Программы итоговой аттестации разрабатываются преподавателями ООО «Точка Видения-2» и утверждаются генеральным директором.

Содержание итоговых испытаний в дополнительных профессиональных программах соответствует требованиям по специальности или профессии и характеризует уровень подготовки будущего специалиста, его готовность к самостоятельной практической деятельности.

Востребованность выпускников

Анализ реализации программ, итоговой аттестации и отзывов показал, что обучающиеся, успешно окончившие обучение по образовательным

программам организации не только получили качественные профессиональные знания, умения, компетенции, но и востребованы на рынке труда.

Учебно-методическое обеспечение

Методическая работа в организации осуществляется работниками в соответствии с содержанием образовательных программ и их методическим обеспечением.

Для организации образовательного процесса Учебный центр ООО «Точка Видения-2» в 2024 году использовал следующие дистанционные образовательные технологии:

1. Образовательная платформа https://getcourse.ru, предоставляющая доступ к личному кабинету учащегося (доступ к методическим материалам, приемка домашнего задания, электронная библиотека)

Библиотечно-информационное обеспечение

Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса в включает в себя: библиотечный фонд, собственные учебно-методические материалы. Главной задачей электронной библиотеки Академии является обеспечение учебного процесса учебной и дополнительной справочной литературой и оперативное удовлетворение разносторонних потребностей обучающихся в информации.

Анализ библиотечного фонда в ходе самообследования показал, что библиотека располагает достаточной учебной, справочной и методической литературой по программам, реализуемым ООО «Точка Видения-2».

Образовательная организация имеет договор на использование электронных ресурсов и предоставление доступа учащимся к Научной электронная библиотека Elibrary (https://elibrary.ru/)

Так же в личном кабинете учащегося на платформе https://getcourse.ru, имеется доступ к электронным учебным материалам, необходимыми для освоения образовательной программы.

Кадровое обеспечение

Анализируя данные о преподавательском составе ООО «Точка Видения-2» по всем циклам учебного плана образовательных программ, комиссия пришла к выводу, что основные показатели, касающиеся кадрового обеспечения образовательного процесса в ООО «Точка Видения-2», соответствуют лицензионным и нормативным требованиям.

В отчетном периоде в организации организацией и осуществлением образовательного процесса был занято 4 преподавателя:

1. Михайлова Виктория Михайловна (председатель ИАК) – генеральный директор;
2. Филатова Ольга Геннадьевна (заместитель председателя ИАК) -

магистр философских наук;

3. Нахапетян Гор Борисович (член ИАК) - магистр делового администрирования, почетный профессор МШУ Сколково;

4. Черная Анастасия Александровна (секретарь ИАК) - магистр юриспруденции и психологии

Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников.

№ п/п	ФИО	Должность	Тема/направление подготовки
1			В отчетном году повышения квалификации или переподготовки не проводилось.

ВНУТРЕННЯЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Основные усилия коллектива ООО «Точка Видения-2» в области качества образования направлены на достижение поставленных целей и включают следующие направления:

– непрерывное улучшение качества образовательной деятельности на основе использования новых результатов фундаментальных и прикладных исследований по перспективным направлениям, с учетом динамично изменяющихся потребностей рынка образовательных услуг и рынка труда.

– обеспечение высокой квалификации и мотивации преподавательского персонала, обеспечивающего реализацию программ.

– обеспечение качества контингента обучающихся посредством создания положительной мотивации к обучению;

– улучшение качества программно-методического, информационно-аналитического и материально-технического обеспечения образовательного процесса, а также внедрение современных технологий обучения;

– постоянное взаимодействие с потребителями образовательного продукта, общественно-профессиональная оценка образовательных программ и результатов их реализации.

Политика реализуется на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости. При этом каждый сотрудник ООО «Точка Видения-2» несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество своей работы.

Мониторинг в образовании – это постоянное наблюдение, оценка и прогноз состояния образовательной среды с целью выявления его соответствия желаемому результату и принятия соответствующих управленческих решений. При этом обеспечивается обратная связь, позволяющая правильно оценить степень, направление и причины отклонения фактических результатов от заданных. Таким образом, мониторинг перманентно обеспечивает диагностику

условий, процесса и результатов образовательной деятельности, служа основанием для формирования коррекционных механизмов.

Организационно мониторинг основных процессов ООО «Точка Видения-2» представляет собой систему внутреннего контроля, целью которой является определение соответствия функционирования и развития образовательного процесса требованиям рынка образовательных услуг и рынка труда с выходом на причинно-следственные связи, позволяющие сформулировать выводы и рекомендации по дальнейшему развитию ООО «Точка Видения-2».

Решаемые в данном контексте задачи включают в себя:

– повышение эффективности управления учебно-методическим процессом в ООО «Точка Видения-2»;

– формирование у обучающихся ответственного отношения к овладению знаниями, умениями и профессиональными навыками;

– повышение ответственности преподавателей, внедрение современных, передовых, инновационных методов и приемов работы в практику преподавания дисциплин и модулей;

– совершенствования системы внутреннего контроля, за состоянием и ведением рабочей документации.

Материально-техническое и программно-информационное обеспечение.

В распоряжении организации имеется компьютерная техника оснащенная всем необходимым для организации образовательной деятельности. Так же имеется необходимое программное обеспечение для компьютерной техники.

Финансовое обеспечение образовательного процесса.

Расходы связанный с организацией образовательного процесса осуществлялись за счет средств организации, в том числе средств, полученных за оказание платных образовательных услуг. За отчетный период доход от образовательного процесса составил 864 тыс.руб.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, подводя итоги самообследования деятельности Учебный центр ООО «Точка Видения-2»» , следует отметить, что участники образовательного процесса выполняют большой объем работы, решая задачи, поставленные перед учреждением.

Учреждение имеет достаточную базу и условия, что позволяет реализовывать программы дополнительного образования в полном объеме в соответствии с требованиями законодательства.

Учреждение укомплектовано достаточным количеством работников, которые имеют высокую квалификацию и систематически ее повышают, что

позволяет обеспечивать стабильность и качество образования, а также достижение результатов обучающимися.

Общие выводы:

Деятельность ООО «Точка Видения-2» организуется в соответствии с основными нормативными документами, содержание и организация образовательного процесса соответствуют предъявляемым требованиям. Все лицензионные требования соблюдены.

В результате проведенного самообследования можно определить следующие перспективные направления деятельности организации:

– разработка вариативного перечня программ дополнительного образования и краткосрочных курсов для обучения взрослого населения.

Показатели деятельности ООО «Точка Видения-2»», подлежащей самообследованию за 2024 год.

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	**Образовательная деятельность**	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	6/100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0/0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	2
1.4.1	Программ повышения квалификации	2
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2
1.5.1	Программ повышения квалификации	2
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %

1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2/33%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0/0%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0/0%
1.10.1	Высшая	0/0%
1.10.2	Первая	0/0%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	42 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	0%
2.	**Научно-исследовательская деятельность**	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0%
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0%
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических	0/0%

	работников	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0
3.	**Финансово-экономическая деятельность**	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	864 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
4.	**Инфраструктура**	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	0 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м.
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м.
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	**Образовательная деятельность**	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	0
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3-7 лет)	0
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-11 лет)	0
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11-15 лет)	0
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	0
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	0
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2 и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	0/0%
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	0%

1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	0/0%
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0/0%
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	0/0%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0/0%
1.6.3	Дети-мигранты	0/0%
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0/0%
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	0/0%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	0/0%
1.8.1	На муниципальном уровне	0/0%
1.8.2	На региональном уровне	0/0%
1.8.3	На межрегиональном уровне	0/0%
1.8.4	На федеральном уровне	0/0%
1.8.5	На международном уровне	0/0%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	0/0%
1.9.1	На муниципальном уровне	0/0%
1.9.2	На региональном уровне	0/0%
1.9.3	На межрегиональном уровне	0/0%
1.9.4	На федеральном уровне	0/0%
1.9.5	На международном уровне	0/0%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	0/0%
1.10.1	Муниципального уровня	0/0%
1.10.2	Регионального уровня	0/0%
1.10.3	Межрегионального уровня	0/0%
1.10.4	Федерального уровня	0/0%
1.10.5	Международного уровня	0/0%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	0/0%
1.11.1	На муниципальном уровне	0/0%
1.11.2	На региональном уровне	0/0%
1.11.3	На межрегиональном уровне	0/0%
1.11.4	На федеральном уровне	0/0%
1.11.5	На международном уровне	0/0%
1.12	Общая численность педагогических работников	1
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	2/100%

1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	1/50%
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	0/0%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	0/0%
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	0/0%
1.17.1	Высшая	0/0%
1.17.2	Первая	0/0%
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	0/0%
1.18.1	До 5 лет	2/100%
1.18.2	Свыше 30 лет	0/0%
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	0/0%
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	1/50%
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	1/50%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	0/0%
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	
1.23.1	За 3 года	0
1.23.2	За отчетный период	0
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	**Инфраструктура**	

2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	0
2.2.1	Учебный класс	0
2.2.2	Лаборатория	0
2.2.3	Мастерская	0
2.2.4	Танцевальный класс	0
2.2.5	Спортивный зал	0
2.2.6	Бассейн	0
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	0
2.3.1	Актовый зал	0
2.3.2	Концертный зал	0
2.3.3	Игровое помещение	0
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	0
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	Да
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	Нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	Нет
2.6.2	С медиатекой	Нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	Нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	Нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	Нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	0/0%